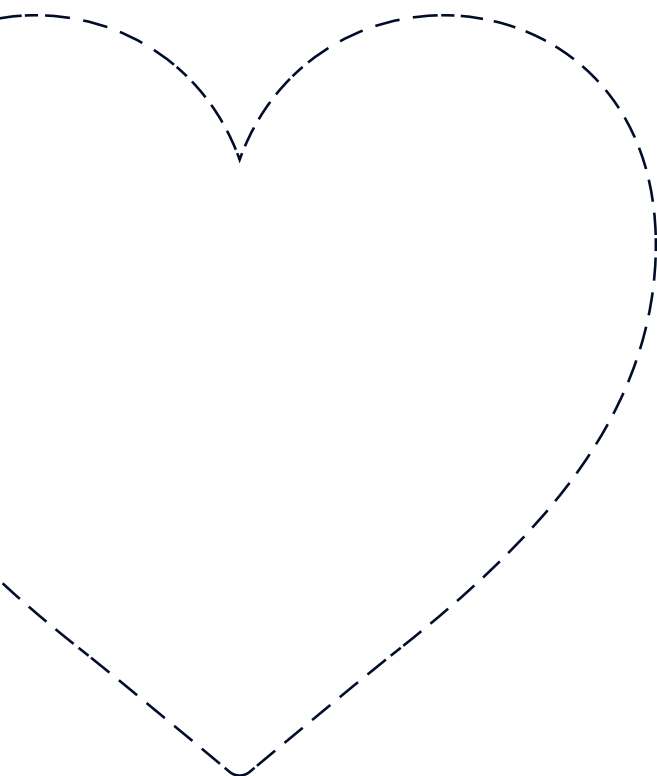


MUSTANG®

**UMWELT-
LEITLINIEN**

INHALT

Präambel	3
Zu einem umweltschonenderen Bewusstsein	3
Zu der Verbesserung von Prozessen und Reduzierung von Verbräuchen	3
Zu einem nachhaltigeren Arbeitsalltag	4
Zur nachhaltigen Durchführung von Events.....	4
Zu einer emissionsärmeren Mobilität.....	5



Präambel

Nach unserem Leitbild und unserer Ethik Charta, soll das Verantwortungsbewusstsein der Mitarbeiter gegenüber den negativen Auswirkungen des alltäglichen Handels auf die Umwelt gestärkt und eine Sensibilisierung der Problematik einzelner Verhaltensweisen initiiert werden.

Wir nehmen unsere unternehmerische Verantwortung ernst und sehen uns dazu verpflichtet, jede Entscheidung und ihre Auswirkungen auf die Natur und die Umwelt, abzuwägen. Unsere Entscheidungen sollen zu einem schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen beitragen und die Belastung auf die Umwelt reduziert werden.

Zu einem umweltschonenderen Bewusstsein

Umweltschutz ist eine Angelegenheit, welche das gesamte Unternehmen betrifft. Wir tragen dafür Sorge, dass unsere Führungskräfte mit gutem Beispiel voran gehen und als Vorbild agieren. Durch einen offenen Dialog mit den Nachhaltigkeitskoordinatoren möchten wir unsere Mitarbeiter motivieren neue Ideen zum Umweltschutz einzubringen. Außerdem möchten wir umweltschonendes Verhalten in jedem Einzelnen festigen und zu einer Selbstverständlichkeit etablieren. Dieser offene Dialog soll vor allem auch die nötige Transparenz schaffen und die abteilungsinternen Abläufe, mit Blick auf den Aspekt der Nachhaltigkeit, für alle verständlicher machen.

Zu der Verbesserung von Prozessen und Reduzierung von Verbräuchen

Im Allgemeinen soll darauf geachtet werden, Arbeitsprozesse so nachhaltig und umweltschonend wie möglich zu gestalten und dahingehend auch immer weiter zu verbessern. Unser Hauptziel ist die Reduzierung unserer CO₂-Emissionen und Optimierung des Ressourcenverbrauchs entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Außerdem sehen wir es als unsere Pflicht an, die natürlichen Lebensgrundlagen zu schützen und die nachhaltige Entwicklung des Unternehmens zu fördern. Umweltschutz soll als Selbstverständlichkeit angesehen werden.

Zu einem nachhaltigeren Arbeitsalltag

- I. Müllvermeidung/ richtige Mülltrennung
Wir halten uns an die lokalen Entsorgungsrichtlinien und streben die Verwendung von Mehrweglösungen wie etwa Glas- anstelle von Plastikflaschen an.
- II. Verwendung von nachhaltigem Büromaterial
Wir bevorzugen eine Beschaffung von Büromaterialien, die in Herstellung, Gebrauch und Entsorgung insgesamt am umweltverträglichsten sind und achten dabei auf einen nachhaltigen Umgang. Außerdem verwenden wir, wenn möglich, Papierwaren die mit dem Siegel „Blauer Engel“ zertifiziert wurden.
- III. Energiesparendes Handeln
Wir schalten Strom und Licht aus, sobald dies nicht mehr notwendig ist.
- IV. Drucken
Grundsätzlich sollte das eigene Druckverhalten überdacht werden, um wichtige Ressourcen zu sparen. Generell sollte doppelseitig gedruckt und der Schwarzweißdruck bevorzugt werden. Unnötige Ausdrücke sollten vermieden werden.

Zur nachhaltigen Durchführung von Events

Bei der Umsetzung von Veranstaltungen achten wir darauf, diese so nachhaltig wie möglich durchzuführen. Dabei liegt der Fokus auf einer umwelt- und ressourcenschonenden Auswahl an Nahrungsmitteln, indem wir immer auch eine Alternative zu tierischen Erzeugnissen anbieten und die Produktion von unnötigem Plastik vermeiden.

- I. Auf regionale Produkte achten
- II. Auswahl der Caterer für Veranstaltungen nach Regionalität und Nachhaltigkeit
- III. Vegetarische und vegane Gerichte immer mit anbieten
- IV. Müllvermeidung bei Veranstaltungen durch Vermeidung von Plastik, Getränke und Mehrwegglasflaschen (Strohalm, Einweggeschirr)
- V. Nahrungsmittel in kleineren Mengen beschaffen, um der Lebensmittelverschwendung entgegenzuwirken

Zu einer emissionsärmeren Mobilität

Wir ziehen es vor unsere Dienstreisen möglichst umweltverträglich umzusetzen und unterstützen unsere Mitarbeiter auch bei der Anreise zum Headquarter mit öffentlichen Verkehrsmitteln. Außerdem stehen auf dem Areal des neuen Mustang Headquartiers Ladesäulen zu Verfügung. Dadurch wird die E-Mobilität stärker gefördert. Zudem tragen wir dafür Sorge, dass unumgängliche Reisen kompensiert werden.

- I. Wenn möglich Umstieg auf die DB (ÖPNV nutzen)
- II. Für kurze Strecken auf das Fahrrad umsteigen
- III. Notwendige Flüge kompensieren
- IV. Fahrgemeinschaften bilden bei täglicher Fahrt zur Arbeit und zu den Konferenzen im Headquarter (Sharepoint schaffen)
- V. Videokonferenzen anstatt persönlicher Treffen

